Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)		
Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Monza e della Brianza		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	**DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE**	**NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI**
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Monza e della Brianza Indirizzo: via Lario 15, 20900 MOnza (MB) Codice fiscale/Partita IVA: 94609570158 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0 Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio dell'Ordine Telefono: +39 039 734038 E-mail: ordine@odcecmonzabrianza.it PEC: ordine@odcec.mb.legalmail.it Sito web: odcecmonzabrianza.it/	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performace	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento é stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiente i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio coruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla Deliberazione nella riunione di Consiglio n. 270 del 29 aprile 2022
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	L'Ordine è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito dal Presidente e da n. 14 Consiglieri, eletti per il periodo 2022-2026 a cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina e il Collegio dei revisori. Il Consiglio elegge al suo interno il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. L'ente non ha dipendenti e tutte le attività di segreteria sono affidate alla Fondazione CMB, soggetto in-house che in data 4 luglio 2022 ha incorporato la società in-house EllepiMB srl unipersonale.	Per la definizione della pianta organica si rimanda alla delibera assembleare di approvazione del Bilancio preventivo 2022 del 3/12/2021 Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT|Organizzazione|Articolazione degli uffici
3.2 Organizzazione del lavoro agile	L'ente non ha adottato il POLA e provvederà non avendo dipendenti.	L'ente non ha adottato il POLA e provvederà non avendo dipendenti.
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	L'Ordine è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tutte le attività di segreteria sono affidate alla Fondazione CMB, soggetto in-house che in data 4 luglio 2022 ha incorporato la società in-house EllepiMB srl unipersonale.	L'ente valuterà l'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e/o del piano per la formazione per il 2023
4. MONITORAGGIO	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti

NOTE	Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT|Disposizioni Generali|Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale https://piao.dfp.gov.it/ a cura del Referente