

**ORDINE dei DOTTORI COMMERCIALISTI e degli ESPERTI CONTABILI
del Circondario del Tribunale di LIVORNO.**

VERBALE del CONSIGLIO

20 Dicembre 2022

Il giorno 20 del mese di dicembre presso la sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, in Livorno, Via Strozzi 1, alle ore 09,00 si è riunito il Consiglio dell'Ordine convocato tramite e-mail in data 30 novembre 2022 per discutere e deliberare sugli argomenti indicati nell'avviso di convocazione agli atti.

Sono presenti Alessandro Bagnoli, Giovanni Verugi, Deborah Gini, Cinzia Stefanini, Stefano Tamberi, Giorgio Diversi, Enrico Pecchia e Valeria Rinaldi. Federico Paretti assente giustificato. Assume la presidenza Alessandro Bagnoli, che chiama a verbalizzare Deborah Gini che accetta.

Ordine Del Giorno

Omissis

Quinto punto all'OdG: Variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 e variazione della dotazione organica dell'ODCEC di Livorno

Omissis

È stato comunicato dall'Inail di Livorno il distacco definitivo della dipendente Federica Perozzo a far data dal 30 novembre 2022. Quindi il nuovo "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e conferma dotazione organica vigente all'Ordine" subirà questa modifica dal 30/11/2022:

	AREA	Profilo professionale e qualifica professionale	Rapporto	Tempo pieno	Tempo parziale	Totale
Personale in servizio	B*	B1	Determinato	1		1

*Dipendente con contratto di somministrazione

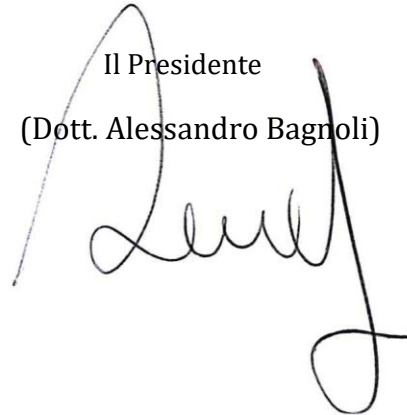
Si allega il nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 (allegato 1) che il Consiglio approva.

Omissis

Il Segretario
(Rag. Deborah Gini)



Il Presidente
(Dott. Alessandro Bagnoli)



Allegato 1

Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024

Il Consiglio dell'Ordine,

- visto l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale,
- visto l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive alle amministrazioni pubbliche l'adozione, secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti e previa informazione sindacale ove prevista dai contratti collettivi nazionale, del piano triennale dei fabbisogni di personale, nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- visto l'art. 6, co. 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018, recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- visto l'art. 2, co. 2 del D. L. 31 agosto 2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, co. 1, del D. L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- visto l'art. 58 del D. Lgs. 28 giugno 2005 n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili per il circondario dei Tribunali di Livorno (di seguito denominato "Ordine") disponendo al contempo la soppressione dell'Ordine dei Dottori commercialisti e del Collegio dei Ragionieri e Periti commerciali già istituiti presso il medesimo circondario;

• tenuto conto delle funzioni e dei compiti istituzionali che il D. Lgs. 28 giugno 2005 n.139 attribuisce agli Ordini territoriali dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili;

• visto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni Centrali”, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

• tenuto conto che l'analisi dei fabbisogni, anche del trasferimento definitivo a seguito di procedura di mobilità volontaria esterna della dipendente di Area C, livello C3, presso l'INAIL Direzione Territoriale di Livorno-Grosseto dalla data del 30.11.2022, ha evidenziato la necessità di ridefinire il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ordine;

• tenuto conto che per far fronte alle esigenze eccezionali e temporanee derivanti dalla mancanza di personale per le ragioni sopraesposte, l'Ordine ha fatto ricorso a contratti di somministrazione di lavoro interinale a partire del 01.09.2020 al fine di ricoprire la posizione vacante in area B nell'attesa di attivare l'apposita procedura selettiva;

• Vista la dotazione organica approvata con Delibera del 08.06.2022, per un numero complessivo di n. 2 posizioni lavorative, con la classificazione ed i profili professionali indicati nella tabella (ALLEGATO A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

• considerato che l'organico in forza al 01.12.2022 è composto da n. 1 dipendente ripartito e caratterizzato come segue:

	AREA	Profilo professionale e qualifica professionale	Rapporto	Tempo pieno	Tempo parziale	Totale
Personale in servizio	B*	B1	Determinato	1		1

* Dipendente con contratto di somministrazione

• considerato che attualmente l'Ente fa ricorso alla somministrazione di lavoro per un dipendente Area B, profilo professionale B1;

• considerato che per far fronte alle esigenze legate agli adempimenti di competenza dell'Ordine ed al fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere gli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti dall'Ordine come richiamati dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" di cui al Decreto 8 Maggio 2018, si rende opportuno, pur mantenendo la dotazione organica attualmente vigente, ridefinire il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

• considerato che, per un efficace ed efficiente esercizio dei compiti istituzionali attribuiti all'Ordine, è necessario provvedere a ricoprire la posizione lavorativa di Area C attualmente vacante;

- tenuto conto che, per ricoprire la posizione attualmente vacante in Area C, livello C1, l'Ordine intende bandire apposito concorso pubblico nell'anno 2023, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- dato atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, elaborato secondo quanto sopra previsto per il triennio 2022/2024, così come illustrato nel prospetto ALLEGATO B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

- tenuto conto che l'Ordine di Livorno si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario come risulta dall'attestazione resa dal Tesoriere Rag. Cinzia Stefanini in data 06/06/2022 allegata alla presente delibera (ALLEGATO C);

- Considerato che è necessario procedere dando attuazione alle previsioni contenute nel fabbisogno di personale integrando la dotazione organica (ALLEGATO A1).

- visto che sull'ipotesi di Piano triennale e sulla conseguente proposta di dotazione organica è stata data informazione preventiva alle OO.SS;

- visto il parere del Collegio dei Revisori; verificata l'esistenza della copertura finanziaria e la sussistenza di risorse certe e stabili per l'adozione della seguente dotazione organica;

si delibera:

1. di integrare la dotazione organica così come specificato nell'allegato A1.
2. di avviare l'iter per la selezione dell'unità prevista nella sopra richiamata dotazione organica

ALLEGATO A

Dotazione Organica Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Livorno attuale

AREA	LIVELLO ECONOMICO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'		NUMERO UNITA'	
			Rapporto a tempo determinato		Tempo pieno	Tempo parziale
B	B1	Assistente di Amministrazione	1		1	

ALLEGATO A1

Dotazione Organica Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Livorno per soddisfare il fabbisogno di personale

AREA	LIVELLO ECONOMICO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'		NUMERO UNITA'	
			Rapporto a tempo indeterminato		Tempo pieno	Tempo parziale
C	C1	Funzionario di Amministrazione	1		1	

ALLEGATO B

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024 dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Livorno

AREA	Profilo Professionale	Posti occupati al 01.01.2022	Posti previsti dal PTFP		
			2022	2023	2024
C	Funzionario di Amministrazione	1*	1*	1-da coprire con concorso	1
B	Assistente di Amministrazione	1**	1**	1**	0
A		0	0	0	0

*Dipendente in comando per trasferimento a seguito di procedura di mobilità volontaria esterna, presso l'INAIL Direzione Territoriale di Livorno-Grosseto dalla data del 01.05.2021 e trasferito

definitivamente in data 30.11.2022.

**Dipendente con contratto di somministrazione con scadenza il 31.12.2022 prorogata al 30.04.2023 per sostituzione dipendente in comando ed in attesa dell'assunzione del Funzionario di Amministrazione tramite Concorso Pubblico.

ANNO 2022

- Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, fino all'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione dei n. 1 unità di personale dipendente sarà possibile il ricorso a contratti di somministrazione.

- Costo previsto € 58.730,73, già approvato nel Bilancio Preventivo 2022 per n.1 dipendente Area C, livello economico C3, n. 1 dipendente Area B, livello economico B1.

ANNO 2023

- Assunzione di n. 1 unità in Area C, livello C1, a tempo pieno e indeterminato tramite concorso pubblico

- Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile ricorrere a contratti di lavoro a tempo determinato a contratti di somministrazione;

- Costo previsto € 41.717,00, per n.1 dipendente Area C, livello economico C1

ANNO 2024

- Alla data attuale non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale;
- Non sono previste ulteriori assunzioni;

Costo previsto € 35.000,0, per n.1 dipendente Area C, livello economico C.